



INTERNATIONALE VROUWENDAG: BRUSSELS AIRLINES VLIEGT MET 100% VROUWELIJKE COCKPIT NAAR MARSEILLE

De bagage werd verzorgd door een team van vrouwen van Alyzia en het boarden van de passagiers door een vrouwelijk team van Brussels Airlines

Brussel, 8 maart 2023 - Een Airbus A319 van Brussels Airlines is vanochtend met twee vrouwelijke pilotes in de cockpit van Brussels Airport naar Marseille gevlogen. Een team vrouwen van bagage-afhandelaar Alyzia zorgde voor de bagage en ook het instappen van de passagiers werd verzorgd door een volledig vrouwelijk team van Brussels Airlines. Met deze symbolische vlucht

op Internationale Vrouwendag benadrukt de Belgische luchtvaartmaatschappij het belang van gendergelijkheid en inclusiviteit.

Op deze 112^{de} Internationale Vrouwendag vestigt Brussels Airlines nogmaals de aandacht op het belang van een wereld waarin mannen en vrouwen gelijk zijn. Daarom voeren Captain Catherine, First Officer Justine en cabin crewleden Hilke, Kedy en Maureen vandaag vlucht SN 3597 naar Marseille uit. Onder het cabinepersoneel reist ook één man symbolisch mee, Christophe.

"De afgelopen jaren heeft Brussels Airlines gewerkt aan meer gendergelijkheid tussen mannen en vrouwen, een ambitie die we ook sterk uitdragen", zegt Cedric Vanasbroeck, Diversity & Inclusion Manager bij Brussels Airlines. "Maar ook inclusie in bredere zin staat hoog op onze agenda. Iedereen is welkom in ons ruimdenkend en multicultureel bedrijf, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, religie en seksuele geaardheid."

Meer dan de helft vrouwen

Ruim de helft (53%) van het personeel bij Brussels Airlines is vandaag vrouwelijk. Al is er over alle afdelingen heen nog ruimte voor meer evenwicht. Wanneer we het cabinepersoneel en de airport passenger services-medewerkers (respectievelijk 72% en 75%) buiten beschouwing laten, ligt het aantal vrouwelijke medewerkers dan ook lager. Maar dan nog behoort Brussels Airlines tot de koplopers in de luchtvaart. Zo is voorlopig één op de tien piloten bij de luchtvaartmaatschappij vrouwelijk, wat bijna dubbel zoveel is als doorgaans in de luchtvaart (5 tot 6%). Ook voor managementfuncties ligt het percentage vrouwen met 35% hoger dan het gemiddelde en ruim boven de doelstellingen voor gendergelijkheid voor leidinggevende functies zoals gedefinieerd door IATA (International Air Transport Association). Er is ook een sterke vrouwelijke vertegenwoordiging in de commerciële afdeling (56%) en in de Back Office-activiteiten (47%).

In minder voor de hand liggende domeinen zoals IT en de technische functies bij Maintenance & Engineering blijft de uitdaging om vrouwen aan boord te krijgen groot: bij Maintenance is slechts 5% vrouw, terwijl bij IT 34% vrouw is.

"We blijven onze inspanningen vergroten om diversiteit en inclusie in alle divisies van het bedrijf te garanderen", zegt Cedric Vanasbroeck. "Empowerment van vrouwen is nog steeds één van onze prioriteiten. De komende maanden zoeken we actief goed 100 nieuwe medewerkers. In die zoektocht willen we vrouwen aanmoedigen naar de jobopportuniteiten te kijken en duidelijk maken dat ze meer dan welkom zijn in alle functies, van cabinetechneker, product manager tot flight operation officer."

Het verschil tussen mannen en vrouwen nog meer verkleinen

Isabelle Careme, intussen 15 jaar aan de slag als cabinetechneker, ging haar toekomstige collega's alvast voor. "Zowel in het onderwijs als bij Brussels Airlines zie je dat er dezer dagen alles aan gedaan wordt om vrouwen in alle soorten jobs te

introduceren. Ik voel vandaag ook geen verschil tussen mijn mannelijke collega's en mezelf. Wat je wel nog eens ziet, is dat sommige passagiers nog verbaasd opkijken als ze een vrouw aan boord zien die technische werken uitvoert in de cabine. Dat doet me altijd glimlachen. Het is dan ook vaak een verschil van cultuur over de generaties heen. Ik heb nog steeds goede hoop dat de volgende generaties geen verschil zullen maken tussen mensen."

En ook Catherine Agneessens, al 21 jaar piloot en de Captain op de symbolische vlucht naar Marseille, ervaart dat binnen de samenleving sommige opvattingen over vrouwen nog ouderwets kunnen zijn. *"Ouders kunnen daarin een belangrijke rol spelen en nog meer het verschil maken, door meisjes regelmatig dat extra duwtje in de rug geven wanneer ze het nodig hebben. Zowel in het leven als in hun carrière later. Ik moedig vrouwen alvast aan om voor hun dromen te vechten. Twijfel nooit aan je keuzes en je capaciteiten. Ga er altijd voor, voor de volle 100%."*

Focus op flexibel werkregime

Brussels Airlines streeft naast gelijkheid en inclusie ook steeds naar een zo goed mogelijk werkklimaat. Zo kan elke collega zijn of haar carrièrepotentieel ten volle ontplooiën en tegelijk een goed evenwicht bewaren tussen werk- en privéleven. Het HR-beleid legt een sterke focus op initiatieven zoals een parttimeregime, flexibele werktijden, sabbatical, thuiswerkoplossingen en interne mobiliteit.